

(株式会社 エイムネット)

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

1 整備した制度の内容	
	対象者の退職理由
	結婚・配偶者の転勤・妊娠・出産・育児および介護
	対象者の年齢
	定めず。
	対象者は退職後何年以内か
	定めず。
	再雇用時の処遇について
	本人の実績、経験等を評価して処遇。 勤務日数、勤務時間、勤務地等については、制度対象者の希望を踏まえて決定。
	再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について
	退職時の配置、処遇を基準に知識、スキルを評価及び退職から再雇用までの就業経験、能力開発の実績を踏まえ処遇する。
	その他会社独自の制度
	再雇用制度と併せて雇用形態、勤務地の変更を希望できる。
2 制度導入日	
令和2年12月29日	